OCD
MANAGEMENT CONSULTING

Chương trình đào tạo

Thiết kế và ứng dụng Khung năng lực trong Quản trị nhân sự 4.0

ĐĂNG KÝ NGAY

MỤC TIÊU ĐÀO TẠO

Khóa học được thiết kế nhằm giúp học viên có được cái nhìn tổng quát về xây dựng khung năng lực của doanh nghiệp và có được những công cụ thực tế để triển khai áp dụng. Sau khóa học, học viên sẽ:

- **Có khả năng thiết kế từ điển năng lực và khung năng lực**

- **Biết đánh giá năng lực cá nhân**

- **Trang bị cho bản thân nền tảng kiến thức và kỹ năng xây dựng khung năng lực vững chắc. Từ đó ứng dụng tốt cho công việc, nhằm phát triển bản thân trong các công việc quản trị nhân sự, bao gồm:**

  - Quản lý đào tạo, xây dựng chiến lược và hoạch định nguồn nhân lực cũng như quản lý tài năng và lộ trình công danh
  - Gợi ý được các định hướng nội dung và cách thức đào tạo cho từng năng lực hoặc từng nhóm công việc
  - Cung cấp cơ sở cho trả lương theo năng lực (Hệ thống lương 3P)

ĐĂNG KÝ NGAY

GIẢNG VIÊN

Bà Nguyễn Thị Nam Phương

Bà Nguyễn Thị Nam Phương là sáng lập viên và Tư vấn trưởng của OCD, đồng sáng lập viên Công ty CP Giải pháp Công nghệ OOC.

Bà Phương trực tiếp tham gia quá trình thiết kế nhiều phần mềm quản lý doanh nghiệp. Bà là đồng tác giả **Phần mềm Đánh giá năng lực digiiCAT** của OOC.

Ngoài công việc tư vấn tại OCD, bà Phương là một thành viên tích cực của Ban Điều hành, Hiệp hội Nhân sự HRA (http://hravn.net), giữ vị trí Phó Chủ tịch Hiệp hội trong nhiều năm, đồng chủ trì Mạng lưới WCD tại Việt Nam (WomenCorporateDirectors) và nhiều tổ chức xã hội nghề nghiệp khác nữa.

Học vị

Bà Phương tốt nghiệp Thạc sỹ Kinh tế Thương mại chuyên ngành Quản lý nguồn nhân lực và Quản lý hệ thống thông tin, Đại học New South Wales, Úc.

20+ năm kinh nghiệm

Với hơn 20 năm kinh nghiệm về **Quản trị nhân sự, Hệ thống thông tin quản lý, Tái cơ cấu và Quản trị chiến lược**, trong 10 năm qua bà Phương đã chủ trì các dự án xây dựng hệ thống quản lý và tái cơ cấu doanh nghiệp cho cả các doanh nghiệp tư nhân, tập đoàn lớn của nhà nước (VNR500) cũng như khu vực công như Văn phòng Chính phủ, Bộ Tài chính, Bộ Kế hoạch đầu tư.

Dưới sự dẫn dắt của bà Phương, Dịch vụ Tư vấn Hệ thống Quản lý của OCD đã phát triển nhất quán và đáp ứng được những thách thức đến từ tốc độ tăng trưởng mạnh mẽ của các doanh nghiệp Việt Nam, **xây dựng OCD trở thành một trong những công ty tư vấn quản lý hàng đầu Việt Nam.** Với sự thừa nhận rộng rãi về dịch vụ tư vấn tái cơ cấu và xây dựng hệ thống quản lý có tính thực tiễn và chất lượng cao trong số các khách hàng lớn – VNR500, tiêu biểu như: Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN), Tổng Công ty CN Xi măng Việt nam (Vicem), Tập đoàn Vingroup, Tổng công ty Sông Đà, Tổng Công ty Xây dựng và Phát triển Hạ tầng (Licogi), Công ty CP Đầu tư và Phát triển đô thị Việt Hưng (nay là Ecopark), Công ty CP Vinaconex 6, Tổng Công ty Khoáng sản Vinacomin (Vimico), Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo)...

Bà Phương đã **thực hiện thành công nhiều dự án Khảo sát và đánh giá hiện trạng doanh nghiệp và tổ chức**, tiêu biểu như: Khảo sát và đánh giá hiện trạng doanh nghiệp cho Tổng Công ty Bảo hiểm Bưu điện, Công ty Thực phẩm Nghệ An (Nafood), Công ty Xây dựng và Kinh doanh địa ốc Hòa Bình (HBC), Viễn thông Hải Phòng (VNPT Hải phòng), Công ty CP Nhiên liệu bay (Petrolimex Aviation), Công ty cp Tân Vĩnh Cửu (Tavico), Công ty CP Hệ thống Ứng dụng Kỹ thuật (ATS), Công ty CP Xuân Cương.

NỘI DUNG ĐÀO TẠO

Thời gian	Nội dung	Hoạt động
Buổi 1	**I. Thiết kế cấu trúc từ điển năng lực và danh mục năng lực** **1.** Phương pháp xây dựng khung năng lực và ứng dụng tại các doanh nghiệp Việt Nam **2.** Ý nghĩa của việc áp dụng khung năng lực trong doanh nghiệp **3.** Phân biệt từ điển năng lực và khung năng lực **4.** Xây dựng danh mục năng lực và cấu trúc từ điển năng lực	• Bài giảng • Bài tập thực hành xây dựng cấu trúc từ điển năng lực và danh mục năng lực • Trình bày – tranh luận • Suy ngẫm, Kết luận • Bài giảng • Bài tập thực hành xây dựng từ điển năng lực • Trình bày – tranh luận • Suy ngẫm, Kết luận
Buổi 2	**II. Xây dựng Từ điển năng lực cho doanh nghiệp** **5.** Quy tắc viết mô tả năng lực **6.** Xây dựng từ điển năng lực • Các dạng mô tả hành vi trong Từ điển năng lực • Từ điển năng lực theo mô hình COID® của OCD	

NỘI DUNG ĐÀO TẠO

Thời gian	Nội dung	Hoạt động
Buổi 3	**III. Xác định yêu cầu năng lực cho các vị trí (khung năng lực)** **7.** Nguyên tắc xây dựng khung năng lực **8.** Xây dựng khung năng lực các vị trí: • Xác định những năng lực cần thiết của vị trí • Xác định cấp độ cần thiết của mỗi năng lực	• Bài giảng • Bài tập thực hành xây dựng Khung năng lực • Trình bày – tranh luận • Suy ngẫm, Kết luận
Buổi 4	**IV. Đánh giá năng lực cá nhân** **9.** Thực hành đánh giá năng lực cá nhân trên phần mềm digiiCAT	• Thực hành đánh giá năng lực sử dụng phần mềm digiiCAT
	V. Khai thác báo cáo đánh giá năng lực • Sử dụng hồ sơ năng lực cá nhân • Khai thác các báo cáo đánh giá năng lực khác cho xây dựng chiến lược nhân sự, kế hoạch đào tạo, hệ thống lương	• Chia sẻ • Thảo luận và suy ngẫm

ĐẶC ĐIỂM NỔI BẬT CỦA KHÓA HỌC

Giảng viên dày dặn kinh nghiệm

Giảng viên là chuyên gia tư vấn dày dặn kinh nghiệm, đã triển khai thành công khung năng lực tại nhiều doanh nghiệp lớn.

Thực hành trên phần mềm

Thực hành trực tiếp trên **phần mềm digiiCAT** – phần mềm đánh giá năng lực của OOC do nhóm chuyên gia hàng đầu thiết kế.

ĐĂNG KÝ NGAY

Đối tượng đào tạo

- Lãnh đạo doanh nghiệp
- Cán bộ quản lý cấp trung

Thời gian đào tạo

- Thời lượng khóa học: 4 buổi học trực tiếp tại Hà Nội
- Thời gian tổ chức: Tháng 9/2024 (Dự kiến)

Học phí ưu đãi chỉ trong tháng 9

2.990.000 VNĐ

(Giá gốc: ~~4.500.000~~ VNĐ)

ĐĂNG KÝ NGAY

Giảm **10%** khi đăng ký nhóm 2 người

Giảm **15%** khi đăng ký nhóm 3 người trở lên

Giảm **20%** khi đăng ký 2 khóa liên tiếp

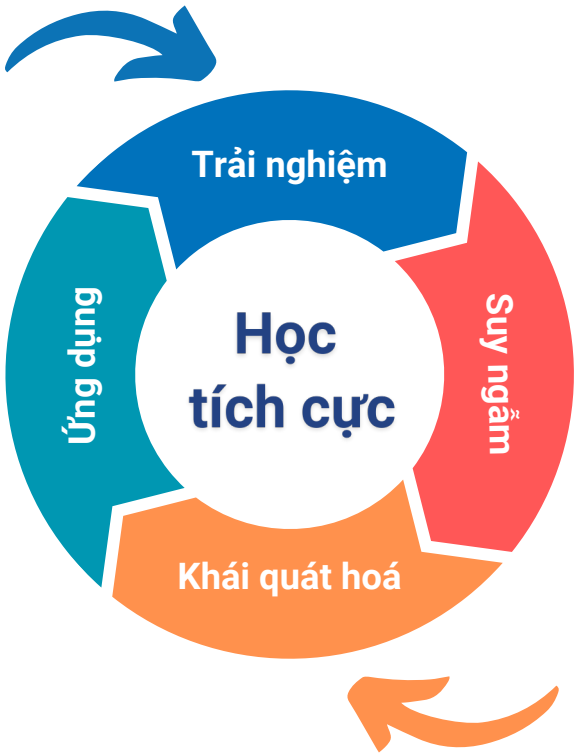
PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

"Lấy người học làm trung tâm"

Khóa học sẽ được thực hiện theo phương pháp giảng dạy học tập tích cực, **lấy học viên làm trung tâm**, kết hợp các phương pháp: Thảo luận nhóm, bài tập thực hành theo nhóm gắn với các chủ đề nghiên cứu cụ thể, học viên viết và thuyết trình báo cáo kết quả nghiên cứu thị trường.

- Tình huống thực tế
- Trò chơi mô phỏng
- Đóng vai
- Trắc nghiệm

- Bài giảng
- Tài liệu tham khảo
- Thảo luận chung
- Mô hình hoá kiến thức



- Giải pháp cho bài toán của doanh nghiệp
- Góp ý điều chỉnh cho giải pháp của bạn học

- Thảo luận nhóm
- Trao đổi
- Phản biện

VỀ CHÚNG TÔI

Công ty Tư vấn Quản lý OCD, thành lập năm 2003, là một trong những công ty tư vấn quản lý hàng đầu Việt Nam với **tính chuyên nghiệp, thực tiễn** và **chất lượng cao**.

Trong những năm qua, OCD đã thực hiện nhiều dự án tư vấn xây dựng chiến lược phát triển, tái cơ cấu, xây dựng hệ thống quản lý chuyên nghiệp và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ quản lý cho nhiều doanh nghiệp.

OCD tự hào có một đội ngũ chuyên gia tư vấn và giảng viên được đào tạo bài bản về quản trị doanh nghiệp, có bằng cấp quốc tế, đã học tập và làm việc ở nước ngoài, nắm giữ các vị trí quản lý cấp cao ở các doanh nghiệp đồng thời có nhiều kinh nghiệm triển khai các dự án tư vấn xây dựng chiến lược phát triển và hệ thống quản lý doanh nghiệp hiện đại, các chương trình đào tạo cán bộ quản lý theo hướng kết hợp giữa kiến thức quản lý quốc tế với kinh nghiệm địa phương.

800+
Dự án Tư vấn và Nghiên cứu thị trường

20+
Năm kinh nghiệm

350+
Chương trình và khóa đào tạo

Dịch vụ OCD cung cấp

- Đào tạo Quản lý
- Tư vấn Hệ thống Quản lý
- Nghiên cứu Thị trường
- Tư vấn Chuyển đổi số
- Tư vấn Tái cơ cấu
- Tư vấn Chiến lược

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Để được tư vấn chi tiết về khóa học, vui lòng liên hệ:

Website	https://ocd.vn
Hotline	033 466 8926 (Ms. Phương)
E-mail	ocd@ocd.vn
Fanpage Facebook	OCD Management Consulting

ĐĂNG KÝ HỌC